

# Ente acque della Sardegna

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO FONDO RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO PERSONALE NON DIRIGENTE ENTE ACQUE DELLA SARDEGNA

Accordo per l'ultrattività del C.C.I. ENAS sottoscritto in data 11.04.2011 in materia dei criteri di distribuzione della Retribuzione di rendimento per l'anno 2012

Tra il Direttore Generale dell'Ente acque della Sardegna

Ing. Franco Ollargiu

e

la RSU ENAS e le Organizzazioni sindacali regionali firmatarie del contratto regionale C.G.I.L. F.P., CILS FP, U.I.L.-FPL REGIONALE, S.A.D.I.R.S., FE.D.R.O., FENDRES-SAFOR

### Premesso che:

- le risorse relative al Fondo per la Retribuzione di rendimento 2012, in adempimento a quanto previsto nelle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 15, della l.r. n. 1/2001 vengono stanziare nella competenza di bilancio 2013, sul cap. 11.26.01/13;
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010 (convertito nella legge n. 122/2010), relativamente agli anni 2011/2012/2013, le spettanze al personale dipendente a titolo di voci accessorie (ivi compreso il Fondo per la Retribuzione di Rendimento) non possono superare la somma liquidata, a medesimo titolo, per l'anno 2010 (€ 434.664,14);
- tuttavia, sempre in base a quanto stabilito dall'art. 9 del D.L. n°78/2010, convertito nella legge n°122/2010, fini della liquidazione, dovrà essere operata la riduzione proporzionale in ragione delle cessazioni del personale dipendente avvenute in corso d'anno 2012 ;
- Considerato che per effetto delle cessazioni dal servizio pari a n. 5,97 unità, la riduzione risulta pari a € 8.453,97 e pertanto, la liquidazione della retribuzione di rendimento per l'anno 2012, è ammessa nella misura di € 426.210,17

SI CONVIENE

di prorogare per ultrattività le disposizioni del Contratto Collettivo Integrativo ENAS sottoscritto in data 11.04.2011, in materia di retribuzione di Rendimento 2012.

Sono espressamente confermate le modalità di valutazione del personale dipendente non dirigente e i criteri di erogazione, di cui al CI 11.4.2011 (parte integrante del presente accordo il fac-simile di scheda da utilizzare per la valutazione del personale).

Vista la determinazione DG. n. 548 del 4 luglio 2013, la somma complessiva da liquidare a favore del personale dipendente a titolo di retribuzione di rendimento 2012 è determinata in € 426.210,17 (come da tabella che si unisce in allegato al presente accordo)

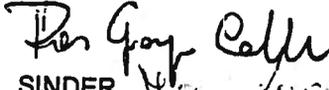
Letto, approvato e sottoscritto

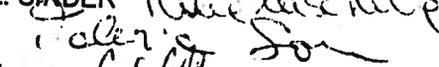
Data 04/07/2013

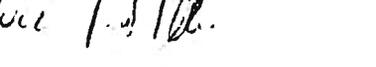
Il Direttore Generale f.f.  
Ing. Franco Ollargiu

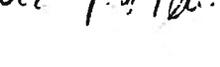


R.S.U. ENAS 

C.G.I.L. F.P. 

F.P.S. C.I.S.L. SINDER 

U.I.L. F.P.L. 

S.A.D.I.R.S./u 

FE.D.R.O.

FENDRES-SAFOR

**Ente acque della Sardegna**

**Scheda A – GIUDIZIO SINTETICO  
VALUTAZIONE ANNO 2012**

VALUTAZIONE  
DELLA PRESTAZIONE COLLETTIVA DEL  
SERVIZIO \_\_\_\_\_

GIUDIZIO SINTETICO

MOTIVAZIONE  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

DATA  
\_\_\_\_\_

IL DIRETTORE GENERALE  
\_\_\_\_\_

*Handwritten signature and date: 14/12/2012*

# Ente acque della Sardegna

## Scheda B1 – VALUTAZIONE PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2012 CATEGORIA B, C, D

DATA ANAGRAFICI	
Cognome	Nome
Categoria	
Servizio	Sede

AREE	PESO (1)	PUNTEGGIO (da 1 a 20)	VALUTAZIONE
1) Quantità e qualità dell'attività prodotta	1		
	PESO (1)	PUNTEGGIO (da 1 a 10)	VALUTAZIONE
2) Costanza della prestazione	1		
3) Competenza professionale	1		
4) Capacità organizzativa	1		
5) Capacità comunicativa	1		
6) Collaborazione	1		

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

- punteggio da 70 a 56 = MOLTO POSITIVO
- punteggio da 55 a 40 = POSITIVO
- punteggio da 39 a 30 = SUFFICIENTE
- punteggio da 29 a 0 = INSUFFICIENTE
- non classificato

**GIUDIZIO ANNO 2012**

Motivazione sintetica sugli elementi che hanno caratterizzato la valutazione

	DATA		FIRMA DIRIGENTE
Per convalida	DATA		FIRMA DIRETTORE GENERALE
Per presa visione			FIRMA DIPENDENTE

*Calli 20/11/12*  
*Per*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

# Ente acque della Sardegna

## Scheda B – VALUTAZIONE PRESTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2012 CATEGORIA A

DATA ANAGRAFICI	
Cognome	Nome
Categoria	
Servizio	Sede

### AREE

### PUNTEGGIO (da 1 a 10)

- |                               |                      |
|-------------------------------|----------------------|
| 1) Conoscenza                 | <input type="text"/> |
| 2) Responsabilità             | <input type="text"/> |
| 3) Prontezza                  | <input type="text"/> |
| 4) Precisione                 | <input type="text"/> |
| 5) Comunicativa               | <input type="text"/> |
| 6) Collaborazione             | <input type="text"/> |
| 7) Costanza della prestazione | <input type="text"/> |

### PUNTEGGIO COMPLESSIVO

- punteggio da 70 a 56 = MOLTO POSITIVO
- punteggio da 55 a 40 = POSITIVO
- punteggio da 39 a 30 = SUFFICIENTE
- punteggio da 29 a 0 = INSUFFICIENTE
- non classificato

### GIUDIZIO ANNO 2012

Motivazione sintetica sugli elementi che hanno caratterizzato la valutazione

DATA

FIRMA DIRIGENTE

DATA

FIRMA DIRETTORE GENERALE

Per convalida

Per presa visione

FIRMA DIPENDENTE

*Doc. S. C.*  
*Calli 11/11/12*  
*[Signature]*

**TABELLA RIPARTIZIONE RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO ANNO 2012**

Importo da DISTRIBUIRE

**C** 426.210,17

CATEGORIA	A	B	C	D
UNITA'	4	121,08	83,67	77,30
COEFF. AREA	1	1,15	1,35	1,47
COEFF.TOTALE	4	139,242	112,9545	113,631
QUOTA TOTALE	€ 4.609,83	€ 160.470,37	€ 130.175,17	€ 130.954,80
QUOTA x UNITA'	€ 1.152,46	€ 1.325,33	€ 1.555,82	€ 1.694,11

*[Handwritten signatures and initials]*